

# ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

№459/20

г. Кемерово

«24» 10

2020 г.

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кемеровский государственный университет», именуемый в дальнейшем «КемГУ», в лице проректора по учебной работе КемГУ Котова Романа Михайловича, действующего на основании Доверенности №55 от 15 октября 2019 года, с одной стороны и Общество с ограниченной ответственностью «СТ МЕДИКАЛ», именуемый в дальнейшем «Партнер», в лице Карелина Михаила Владимировича, действующего на основании Устава, с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», придавая особое значение обеспечению Кемеровской области высококвалифицированными практикоориентированными кадрами с высшим образованием, заключили настоящий договор о нижеследующем:

## 1. Предмет договора

1.1. Целью настоящего договора является взаимовыгодное сотрудничество в области образовательной и научно-практической деятельности, направленной на усиление роли высшего образования и науки в реальном секторе экономики и подготовку практикоориентированных кадров, на основе объединения интеллектуального потенциала, материально-технических, финансовых и корпоративных ресурсов сторон. Достижение поставленной цели обеспечивается на основе решения следующих задач:

- совместная разработка и реализация содержания, информационно-методического и материально-технического обеспечения основных и дополнительных образовательных программ КемГУ, производственных, преддипломных практик и стажировок выпускников КемГУ;

- развитие инновационных форм и методов образования, фундаментальных и прикладных исследований в КемГУ посредством расширения участия Партнера в определении направлений научных исследований КемГУ и внедрении результатов научных исследований в практику;

- участие специалистов-практиков из числа сотрудников Партнера в образовательном процессе путем привлечения к руководству курсовыми и дипломными проектами, производственными, преддипломными практиками и стажировками, чтению спецкурсов, проведения мастер-классов, реализацию кейс-методов;

- создание благоприятных условий для осуществления регулярных контактов КемГУ и Партнера в области развития профессионального образования посредством проведения совместных мероприятий, представляющих взаимный интерес, организация и проведение совместных теоретических и прикладных семинаров, круглых столов, научных и научно-практических конференций;

- реализация мероприятий целевой контрактной подготовки специалистов с высшим образованием, из числа студентов КемГУ, обучающихся за счет средств федерального бюджета, с последующим предложением Партнера о возможности трудоустройства;

- развитие и воспроизводство кадрового потенциала сторон путем расширения спектра дополнительных образовательных программ, переподготовки и повышения квалификации, подготовки кадров высшей квалификации.

## 2. Функции КемГУ

К функциям КемГУ относятся:

- предоставление Партнеру информации о деятельности КемГУ, перечне направлений подготовки, мероприятиях, организуемых КемГУ, и представляющих взаимный интерес;

- рассмотрение рекомендаций Партнера по корректировке рабочих учебных планов, основных и дополнительных образовательных программ;

- привлечение специалистов-практиков из числа работников Партнера к участию в образовательном процессе (чтение курсов лекций, проведение практических занятий), а также к руководству производственными, преддипломными практиками и стажировками выпускников КемГУ, к руководству курсовыми и выпускными (дипломными) квалификацион-



ными работами на условиях почасовой оплаты;

- определение направлений и тематики курсовых, выпускных (дипломных) квалификационных, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, представляющих интерес для Партнера;

- организация защиты курсовых и выпускных (дипломных) квалификационных работ с участием представителей Партнера;

- привлечение представителей Партнера к работе в государственных экзаменационных комиссиях;

- содействие повышению квалификации сотрудников Партнера, в том числе обеспечение консультативной помощи (по профориентации) молодых специалистов Партнера при поступлении на обучение по заочной форме;

- участие в подготовке кадров высшей квалификации из числа сотрудников Партнера и обеспечение научного руководства;

- проведение с участием Партнера семинаров, круглых столов, научных и научно-практических конференций, ярмарок выпускников;

- организация встречи руководства Партнера со студентами;

- организация отбора студентов из числа обучающихся за счет средств госбюджета и реализация мероприятий целевой контрактной подготовки по заявкам Партнера

### 3. Функции Партнера

К функциям Партнера относятся:

- предоставление КемГУ информации о мероприятиях, организуемых Предприятием и представляющих взаимный интерес;

- предоставление возможности ведущим работникам Партнера участвовать в образовательном процессе;

- содействие в организации и проведении практических занятий со студентами КемГУ;

- привлечение преподавателей КемГУ к проведению семинаров, курсов и научно-практических конференций для работников Партнера на условиях почасовой оплаты;

- ежегодное формирование заказов на целевую контрактную подготовку в КемГУ кадров с высшим образованием;

- направление специалистов Партнера для получения на контрактной основе высшего образования, профессиональной переподготовки и повышения квалификации, подготовки кадров высшей квалификации;

- формирование заказа на выполнение КемГУ научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по актуальным для Партнера вопросам и его финансовое обеспечение;

- оказание содействие студентам и сотрудникам КемГУ в успешном внедрении в практику результатов научных исследований, курсовых и выпускных (дипломных) квалификационных работ;

- осуществление качественного руководства практикой студентов на основе непосредственного взаимодействия с выпускающими кафедрами;

- выделение временных рабочих мест для стажировки выпускников КемГУ;

- оказание материальной и финансовой помощи КемГУ в оснащении учебных аудиторий и лабораторий оборудованием и материалами;

- развитие практики проведения конкурсов, олимпиад с последующей выплатой именных стипендий Предприятия, грантов одаренным студентам и лучшим преподавателям КемГУ;

- внедрение практики создания специальных фондов развития КемГУ и предоставления образовательных кредитов;

- предоставление информации об открытых вакансиях, о новинках, достижениях, об организации социальных и творческих мероприятий.



#### **4. Права и обязанности Сторон при проведении практики студентов**

##### **4.1. Обязанности Партнера:**

- предоставлять студентам КемГУ места для прохождения учебной, производственной, преддипломной практики студентов института инженерных технологий направления подготовки 27.03.02 «Управление качеством», при этом с момента зачисления обучающихся в качестве практикантов на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Партнера;

- закреплять своим распоряжением непосредственного руководителя практики из числа наиболее подготовленных работников, имеющих стаж работы по занимаемой должности, как правило, не менее 3-х лет, обладающего высокими деловыми и моральными качествами;

- обеспечивать студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте;

- проводить обязательные инструктажи по охране труда: вводный, целевой на рабочем месте с оформлением установочной документации;

- в необходимых случаях проводить обучение студентов-практикантов безопасным методам работы;

- расследовать и учитывать несчастные случаи, если они произойдут со студентами в период практики на предприятии в учреждении, объединении, организации, в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве;

- создать необходимые условия для выполнения студентами программы практики. Не допускать использования студентов-практикантов на работах, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к специальности студентов;

- по окончании практики предоставлять характеристику о работе каждого студента и качестве подготовленного им отчета.

##### **4.2. Обязанности КемГУ:**

- предоставлять программу практики и список студентов не позднее, чем за неделю до начала практики;

- обеспечивать соблюдение студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка, обязательных для работников Партнера;

- оказывать руководителям практики студентов методическую помощь в организации проведения практики;

- принимать участие в расследовании комиссией предприятия, учреждения, организации несчастных случаев на производстве.

##### **4.3. Права Партнера:**

- направлять студента в различные подразделения с целью ознакомления студента со структурой и углубленного изучения применяемых технологий, имеющейся технической, технологической, экономической и другой документации, а также для приобретения студентом навыков практической и организаторской работы по специальности;

- не допускать студента к прохождению практики и информировать КемГУ в случае выявления фактов нарушения студентом Правил внутреннего трудового распорядка Партнера, охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также в иных случаях нарушений.

##### **4.4. Права КемГУ:**

- оказывать методическую помощь студенту при выполнении им индивидуальных заданий и сборе материалов к отчету и выпускной квалификационной работе;

- оценивать результаты выполнения студентом программы практики.

#### **5. Эффективность сотрудничества**

5.1. Главными критериями оценки эффективности совместной деятельности являются:

- наличие оценки качества основных и дополнительных образовательных программ;
- привлечение к преподавательской деятельности работников Партнера;



- количество студентов КемГУ, обучающихся по программе целевой контрактной подготовки по заказу Партнера;
- количество студентов КемГУ, прошедших преддипломную практику и/или дипломное проектирование у Партнера;
- количество выпускников КемГУ, прошедших стажировку у Партнера;
- количество выпускников КемГУ, направленных на работу к Партнеру;
- количество сотрудников Партнера, прошедших переподготовку и повышение квалификации в КемГУ;
- число совместных мероприятий, проведенных КемГУ и Партнером;
- объем финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, проводимых КемГУ по заказам Партнера.

5.2. Ежегодно перед началом учебного года в рамках Круглого стола Стороны, в целях повышения эффективности и качества взаимодействия, предоставляют отчет и оценку проделанной работы по итогам прошедшего учебного года.

### 6. Изменение и дополнение настоящего договора

Любые последующие изменения, дополнения и поправки к договору могут быть сделаны Сторонами в любой момент по их обоюдному согласию. Эти изменения, дополнения и поправки будут действительны только в том случае, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами в установленном порядке.

### 7. Действие настоящего договора

Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до «31» декабря 2025 г. Если стороны в письменной форме не заявят о намерении расторгнуть договор за 30 дней до истечения срока его действия, то договор считается пролонгированным сроком на один год.

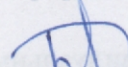
Настоящий договор составлен в двух подлинных экземплярах по одному для каждой из Сторон.

### 8. Реквизиты Сторон:

#### КЕМГУ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кемеровский государственный университет»  
650000, Кемерово, ул. Красная, 6  
Телефон: (3842) 58-12-26.  
Факс: (3842) 58-38-85  
E-mail: [rector@kemsu.ru](mailto:rector@kemsu.ru)  
<http://www.kemsu.ru>  
ИНН/КПП 4207017537/420501001

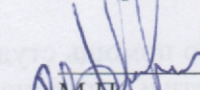
Проректор по УР КемГУ

  
/ Р.М. Котов  
М.П.

#### Стратегический партнер

Общество с ограниченной ответственностью «СТ МЕДИКАЛ»  
650002 Кемеровская область, г. Кемерово, Сосновый бульвар, дом № 1, офис 207/3  
Телефон: +7-913-433-7669  
E-mail: [ct-medical@mail.ru](mailto:ct-medical@mail.ru); [karel-in@ctmedical.ru](mailto:karel-in@ctmedical.ru)  
<http://www.ctmedical.ru>  
ИНН/КПП: 4205368233/420501001

Генеральный директор

  
/М.В. Карелин  
М.П.







СТ Медикал

Дата: «01» февраля 2019 г.  
Исх. №: 01-0102

Кому: Всем заинтересованным лицам

Информационное письмо

Уважаемые господа! Согласно ст.6 Федерального закона от 06.04.2015 N 82-ФЗ (ред. от 31.12.2017) "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ" Общество вправе иметь печать, штампы и бланки со своим наименованием, собственную эмблему, а также зарегистрированный в установленном порядке товарный знак и другие средства индивидуализации. Сведения о наличии печати должны содержаться в уставе общества.

Настоящим сообщаем о том, что на основании п.1.6 устава Общества печать Обществом не используется.

Генеральный директор  
ООО «СТ Медикал»

М.В. Карелин